

Position de l'intersyndicale suite à la 1ère réunion de négociation du 3 juin 2016

Suite à la réunion et après relance, il n'y a toujours pas d'engagement écrit de la Direction. Les thèmes abordés par les OS sont vaguement pris en compte sans données chiffrées ni délai de renégociation. Rien de concret n'est ressorti de cette rencontre.

Nous attendons de la Direction une volonté affichée de négocier et d'informer efficacement les salariés sur le contenu du PSE.

Avec le nombre limité de réunions, **nous attendons de la Direction des propositions sociales et économiques plus conséquentes.** Nous ne voulons pas passer notre temps à négocier de mesures « gagne-petit ».

Comme déjà évoqué en préambule de la négociation, les salariés attendent des mesures à la hauteur des possibilités de Schneider Electric et de ses mauvaises décisions.

Nous voulons des propositions chiffrées significatives de la Direction qui répondent à la demande forte des salariés et en particulier sur :

- **Les périodes de reclassements** (interne et externe)
- **Les indemnités de préjudice** (externe = Supra légale, interne = indemnité de sauvegarde de l'emploi)
- **Le congé de reclassement**
- **Le pourcentage de capitalisation du congé de reclassement**
- **L'allocation temporaire dégressive** (indemnité temporaire compensatoire)

Les sujets de négociations sont nombreux et denses. Les OS défendront activement et clairement tous les salariés quelque soient les solutions envisagées :

- Reclassement interne (SE Alpes ou ailleurs),
- Reclassement externe (postes à l'extérieur, reconversion, création d'entreprise),
- Parcours Seniors